

Management

Ces check-lists sont des instruments de travail qui aident votre musée à avancer de manière encore plus durable vers l'avenir. Les mesures proposées ne sont pas exhaustives, mais ont pour objectif d'inciter à une réflexion continue. Vous trouverez en ligne tous les liens, sources et exemples desquels vous inspirer. Les check-lists vous donnent une orientation sur ce que vous maîtrisez déjà et sur ce que vous pouvez encore entreprendre. Pour obtenir une vue d'ensemble, nous recommandons de coordonner l'utilisation des différentes listes.



Mesures à fort impact

Mesures faciles à mettre en œuvre

To do Doing Done

Les trois dimensions du développement durable sont-elles ancrées dans la stratégie du musée et des mesures concrètes ont-elles été définies, y compris qui en est responsable ?

La stratégie du musée et/ou la charte sont-elles facilement consultables et compréhensibles par le personnel ?

Existe-t-il un organe de durabilité interne qui coordonne le maintien à jour de la stratégie de durabilité et sa mise en œuvre ?

Existe-t-il un budget pour la mise en œuvre de mesures durables ?

Un bilan CO₂ de votre musée est-il établi chaque année, des objectifs correspondants sont-ils fixés et les mesures suivies et révisées ?

Existe-t-il une politique interne en matière d'achats durables ?

Les décisions pertinentes sont-elles communiquées à tous·tes par la direction ?

Existe-t-il des dispositifs participatifs pour recueillir les souhaits et besoins de l'équipe ?

Les besoins des collaborateurs·rices sont-ils pris en compte (lorsque cela est possible et judicieux) ?

Existe-t-il une culture positive de l'erreur ?

Les responsabilités sont-elles clarifiées et le volume de travail est-il approprié ?

Des entretiens individuels du personnel sont-ils régulièrement organisés ?

Existe-t-il des points de contact indépendants pour les questions sensibles qui devraient être abordées de manière structurelle, telles que le racisme, la discrimination, etc. ?

Existe-t-il des possibilités de feedback établies à tous les niveaux de l'entreprise ?

Vous efforcez-vous de promouvoir la diversité parmi les employé·e·s et les bénévoles afin de refléter la communauté locale ?

Existe-t-il une stratégie interne pour employer des personnes souffrant d'un handicap social ou physique ?

La rémunération de vos collaborateurs·rices (temporaires ou fixes) est-elle juste et adaptée aux conditions actuelles ?

To do Doing Done

Le personnel est-il assuré auprès d'une caisse de pension qui présente un portefeuille durable ?

Des mesures pour renforcer l'esprit d'équipe sont-elles mises en place ?

Encouragez-vous l'expertise interne dans le domaine de la durabilité (écologie, diversité, social, économie, etc.) et cela est-il communiqué en interne/externe ?

Le personnel est-il formé spécifiquement aux thèmes du développement durable ?

Les connaissances importantes acquises lors de formations externes sont-elles transmises à l'ensemble de l'équipe ?

Permettez-vous le travail flexible (temps partiel, travail à domicile, etc.) ?

Vos systèmes informatiques permettent-ils à vos collaborateurs-trices de travailler à domicile ?

Les postes de travail sont-ils conçus de manière adéquate et tiennent-ils compte des facteurs ergonomiques, de sécurité et des bienfaits pour la santé (p. ex. plantes, lumière naturelle) ?

Des mesures visant à promouvoir la santé du personnel (p. ex. salle de repos, information sur les risques pour la santé) sont-elles mises en œuvre ?

Les critères sociaux et environnementaux sont-ils pris en compte lors de recours à des prestataires de services externes ?

Choisissez-vous des partenaires travaillant de manière transparente selon des normes de durabilité élevées ?

Le bâtiment du musée est-il mis à disposition à des fins communales, par exemple pour des réunions, des événements, des expositions locales ?

Impliquez-vous la population locale dans le travail et les activités du musée ?

Pour aller plus loin: Sources et inspiration



www.happymuseums.ch/happy-museum-links

