

Gestione

Queste liste di controllo sono strumenti di lavoro per aiutare il vostro museo a muoversi verso un futuro ancora più sostenibile. Le misure suggerite non sono esaustive, ma hanno lo scopo di incoraggiare una riflessione continua. Potete trovare online tutti i link, le fonti e gli esempi di cui avete bisogno. Le liste di controllo vi danno un'idea di ciò che già sapete e di ciò che potete ancora fare. Per avere una visione d'insieme, si consiglia di coordinare l'uso delle diverse liste di controllo.



To do Doing Done

Le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile sono ancorate nella strategia del museo e sono state definite misure concrete, compreso chi ne è responsabile?

La strategia del museo e/o la carta istituzionale sono di facile consultazione e comprensione per il personale?

Esiste un organo interno a controllo della sostenibilità che coordina l'aggiornamento e l'attuazione della strategia di sostenibilità?

Esiste un budget per l'implementazione di misure sostenibili?

Il bilancio CO₂ del museo viene redatto ogni anno, vengono fissati degli obiettivi, e le misure vengono monitorate e, se necessario, riviste?

Esiste una politica interna in merito agli acquisti sostenibili?

Le decisioni rilevanti sono comunicate a tutti/e dalla direzione?

Esistono meccanismi partecipativi per raccogliere i desideri e le esigenze del personale?

Si tiene conto delle esigenze dei/delle dipendenti (laddove possibile e opportuno)?

Esiste una cultura positiva dell'errore?

Le responsabilità sono chiare e il volume di lavoro è adeguato al tempo a disposizione?

Vengono organizzati regolarmente colloqui individuali con il personale?

Esistono punti di contatto indipendenti per le questioni sensibili da affrontate su base strutturale, come il razzismo, la discriminazione, ecc.?

Esistono opportunità di feedback a tutti i livelli dell'azienda?

Ci si impegna a promuovere la diversità tra i/le dipendenti e i/le volontari/e al fine di riflettere la comunità locale?

Esiste una strategia interna per l'assunzione di persone con disabilità sociali o fisiche?

La retribuzione dei/delle vostri/e dipendenti (contratto temporaneo o permanente) è equa e in linea con le condizioni attuali?

To do Doing Done

Il personale è assicurato presso un fondo pensione con un portfolio sostenibile?

Sono state adottate misure per favorire il team building?

Vengono incoraggiate le competenze interne nel campo della sostenibilità (ecologia, diversità, sociale, economica, ecc.) e queste competenze vengono comunicate all'interno/all'esterno dell'azienda?

Il personale ha una formazione specifica sulle tematiche dello sviluppo sostenibile?

Le conoscenze importanti acquisite durante una formazione esterna vengono trasmesse a tutto il resto del personale?

È consentita e supportata la flessibilità lavorativa (part-time, home office, ecc.)?

I vostri sistemi informatici consentono ai/vostri/e dipendenti di lavorare da casa?

Le postazioni di lavoro sono progettate in modo adeguato, tenendo conto di fattori ergonomici, di sicurezza e di salute (p. es. piante, luce naturale)?

Sono state adottate misure per promuovere la salute del personale (p. es. zone riposo, informazione sui rischi per la salute)?

I criteri sociali e ambientali sono presi in considerazione quando si utilizzano aziende e fornitori di servizi esterni?

Scegliete partner che lavorano in modo trasparente secondo elevati standard di sostenibilità?

L'edificio del museo viene utilizzato per scopi comunali, come riunioni, eventi e mostre locali?

Coinvolgete la popolazione locale nel lavoro e nelle attività del museo?

Per saperne di più: Fonti e altri collegamenti



www.happymuseums.ch/happy-museum-links

